



Curtea de Argeș, Strada Progresului, nr.27G
CUI 27300824, J03/797/2010, Tel.0248.723.217
e-mail: office@spu.ro, www.spu.ro



POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE

ALE ADMINISTRATORULUI/DIRECTORULUI GENERAL AL

S.C. SALUBRITATE PUBLICĂ URBANĂ CURTEA DE ARGEȘ S.R.L.

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3 din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice.

Politica și criteriile de remunerare ale Administratorului/Directorului General se bazează pe următoarele:

- Prevederile OUG 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare;
- Contractul de mandat al administratorului/directorului general;
- Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Societății Salubritate Publică Urbană Curtea de Argeș SRL nr. 1 din 15.03.2024 privind modificarea și completarea contractului de mandat
- Hotărârea Adunării Generale a Asociaților Societății Salubritate Publică Urbană Curtea de Argeș SRL nr. 2 din 12.04.2024 privind aprobarea Planului de administrare și a Indicatorilor de Performanță Financiară și Nefinanciară împreună cu componenta variabilă a remunerației.



Curtea de Argeș, Strada Progresului, nr.27G
CUI 27300824, J03/797/2010, Tel.0248.723.217
e-mail: office@spu.ro, www.spu.ro



POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORULUI

Contractul de mandat al administratorului/directorului general, rămâne supus legislației în vigoare la data încheierii, dispozițiile art. VII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aplicându-se în mod corespunzător.

Termenul pentru încheierea actelor adiționale este supus termenului instituit prin O.U.G nr. 117 din 15 decembrie 2023 de 9 luni, de la intrarea în vigoare, sub condiția ca Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice să devină operațională în sensul legii.

Pentru exercitarea mandatului, administratorul/directorul general are dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formată din: indemnizație fixă ce reprezintă de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică și actualizat la începutul fiecărui an în funcție de datele furnizate de către I.N.S. și o componenta variabilă reprezentând 4 indemnizații fixe lunare din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică și actualizat la începutul fiecărui an în funcție de datele furnizate de către I.N.S., acordată în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor.

Acordarea componentei variabile a remunerației administratorului/directorului general, în quantum de pana la 4 indemnizații fixe lunare se va acorda doar în cazul în care gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță este de minim 80%.



Curtea de Argeș, Strada Progresului, nr.27G
CUI 27300824, J03/797/2010, Tel.0248.723.217
e-mail: office@spu.ro, www.spu.ro



Indicatori de performanță financiari

Nr. Crt.	Indicator	U.M.	Formula de calcul	Prevăzut anual	Explicații	Pondere acordată
1.	Productivitatea muncii	valoric	Lei / salariat / an	75.000	Nivel minim	10%
2.	Pondere cheltuielilor cu personalul în total venituri	%	Cheltuieli cu salariile, tichetele de masa și asigurările sociale / Total venituri x 100	70%	Nivel maxim	10%
3.	Scăderea cheltuielilor la 1.000 lei/venituri	valoric	1.000 x cheltuieli/venituri	998	Nivel maxim	10%
4.	Încadrarea în nivelul cheltuielilor bugetate pentru asigurarea serviciilor prestate	costuri	Cheltuieli totale bugetate/Cheltuieli totale realizate	80%÷120%	Nivel minim/nivel maxim	5%
5.	Nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri	%	Profit net/cifra de afaceri x 100	5%	Nivel minim	5%
6.	Creșterea cifrei de afaceri în anul current față de anul precedent	%	Cifra de afaceri an curent/Cifra de afaceri an precedent x 100	2,5%	Nivel minim	10%



Curtea de Arges, Strada Progresului, nr.27G
CUI 27300824, J03/797/2010, Tel.0248.723.217
e-mail: office@spu.ro, www.spu.ro



7.	Rata lichidității curente	valoare	Active curente(circulante)/ Datorii curente	2	Nivel minim	5%
8.	Lichiditate imediată	valoare	(Active circulente – Stocuri) /Datorii curente	2	Nivel minim	5%
9.	Rentabilitatea capitalului propriu	%	Profitul net/Valoare capital propriu	2%	Nivel minim	5%
10.	Rentabilitatea activelor	%	Profitul net/Total active x 100	2%	Nivel minim	5%
11.	Marja de profit net	%	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă	2%	Nivel minim	5%

Indicatori de performanță nefinanciari

Nr. crt.	Denumire indicator	COD	Nivel impus/AN	Pondere de evaluare
1.	Optimizarea implementării principiilor de bună guvernanta corporativă	IN1	70%	5%
2.	Creșterea nivelului de satisfacție a cetățenilor	IN2	70%	5%
3.	Creșterea calității lucrărilor și serviciilor oferite	IN3	70%	5%
4.	Instruirea permanentă a personalului pentru creșterea gradului de profesionalism	IN4	50%	5%
5.	Rata rezolvării sesizărilor/solicitărilor (Număr total de sesizări rezolvate annual)	IN5	70%	5%